

Attraktivt gode til udenlandske medarbejdere.

Medarbejder pleje og beviselig reduktion af sygefravær.



Lone Carmel fra firmaet relazion, arbejder med at forbedre trivslen via kommunikation, relationer og trivselsrådgivning.

[Læs mere herunder](#)

Skjulte udgifter til sygefravær.

Det gennemsnitlige sygefravær for funktionærer i danske virksomheder er på 3,15 %. Det svarer til ca. 7 fraværsdage for hver medarbejder årligt. Inkl. børns sygedage, sygdom i forbindelse med arbejdsulykker (Kilde DA).

En virksomhed som beskæftiger 50 medarbejdere med en gennemsnitlig dagsløn på 1000 kr., har altså en årlig udgift til sygefravær på ca. 350.000 kr.

December 2010

Medarbejder pleje og beviselig reduktion af sygefravær.



Lone Carmel fra firmaet relazion, arbejder med at forbedre trivslen via kommunikation, relationer og trivselsrådgivning.

Udover høj etik og en del af CSR, kan det i høj grad betale sig at fokusere på trivsel på flere niveauer. relazion har referencer til Novo, Nordea, Hotel Prindsen, Vestergaard Company A/S og Comwell, men også mindre virksomheder bruger relations kompetencer. Virksomheder måler et markant fald i deres sygefravær, personaleomsætning, bedre performancekultur samt arbejdsglæde ved fokusere på forebyggende at give konkrete redskaber til god trivsel. Stress, depression koster virksomhederne dyrt. Det kan forebygges før sundhedsordningerne træder i kraft. Det unikke ved relazion, er ekspertisen i at være ekspert i relationer. Via sin akademiske uddannelse i pædagogisk psykologi samt familierådgiver, hjælper Lone både ledere, medarbejder og teamet til at finde ressourcer, hvis der er udfordringer eller inden de kommer. De fleste ville have gavn af bedre kommunikation eller give lederne redskaber til de svære samtaler og det personlige lederskab. Lone er endvidere tilknyttet som familierådgiver i nogen virksomheder. En skilsmisse koster en virksomhed mindst 100.000 kr. Tackling af sygdom hos den enkelte eller familie, ligeledes mange penge. Effektiviteten hænger nøje sammen med hvordan vi har det. Hvem kan sælge noget, hvis de ikke trives? Når vi har det svært, kan det være arbejdsbetingede, men også vores familieliv har en betydning på arbejdsindsatsen. relazion hjælper sygemeldte tilbage på jobbet og indgår med forbedring af trivslen via konkrete redskaber, som kan bruges i forhold til de problemstillinger de fleste

virksomheder har. Den klare kommunikation er en svær ting. At sige de svære ting er udfordrende. At få indblik i hvordan vi selv kan optrappe eller nedtrappe kommunikationen. At spare ledere for tid og dilemmaer ved at have ekstern sparring til dem selv eller deres medarbejdere. Se cases på www.relazion.dk